

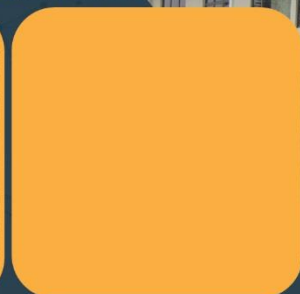


SULTAN SALAHUDDIN ABDUL AZIZ SHAH

*To be the Leading-Edge
TVET Institution*

PELAN TINDAKAN 2020

Passionate **S**ynergize **A**gile



We  PSA

PELAN TINDAKAN 2020
POLITEKNIK SULTAN SALAHUDDIN ABDUL AZIZ SHAH

Hak Cipta Terpelihara

Tiada bahagian daripada buku ini boleh diterbitkan semula, disimpan untuk pengeluaran atau ditukarkan ke dalam sebarang bentuk atau dengan sebarang alat, samada dengan cara elektronik, gambar serta rakaman dan sebagainya tanpa kebenaran bertulis dari pihak penerbit

Diterbitkan Oleh:
Unit Penerbitan
Politeknik Sultan Salahuddin Abdul Aziz Shah
Persiaran Usahawan,
Seksyen U1,
40150 Shah Alam,
Selangor.
No. Tel : +603-5163 4000
No. Faks : +603-5569 1903

Dicetak Oleh:
Print Expert Sdn. Bhd.
No 20, Jalan Bunga Tanjung 2/16
Seksyen 2, 40000 Shah Alam,
Selangor.
No. Tel : +603-5525 0588
No. Faks : +603-5510 7309

ISBN 978-967-2044-36-9



eISBN 978-967-2044-37-6





ALWAYS REMEMBER

*All of us do not have equal talent. But,
all of us have an equal opportunity to
develop our talents.*

JOHN F. KENNEDY

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّىٰ يُغَيِّرُوا مَا بِأَنفُسِهِمْ

" Allah tidak akan merubah keadaan suatu kaum kecuali mereka berusaha merubah keadaan mereka sendiri"

(Ar-Ra'd:11)

SENARAI KANDUNGAN

Ringkasan Eksekutif *i*
Perutusan Pengarah *ii*
Visi / Misi *iii*

BAB 1 PENGURUSAN

Carta Organisasi Pengurusan PSA 1
Mesyuarat Pengurusan PSA 2
Ahli Mesyuarat Tertinggi (AMT) 3

BAB 2 PENCAPAIAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)

Perbandingan Pencapaian KPI 4
Prestasi Pengurusan 2019 5-7
KPI PSA 2020 8-9

BAB 3 DETIK GEMILANG PSA 2019

Detik Gemilang PSA 2019 10-13

BAB 4 HORIZON BAHARU

Senario Semasa Pendidikan TVET 14-15
Tujuh Strategi Perkasa TVET Malaysia 16
Key Economic Growth Activities (KEGA) 17
JPPKK 4IR Industry Driven Flagships 18
Analisis SWOT 19
Sasaran 2020 20
Great Impact Program 21
Way Forward 22

BAB 5 PELAN TINDAKAN 2020

Kriteria 1 Governan Dan Pengurusan 23-26
Kriteria 2 Akademik 27 - 29
Kriteria 3 Staf 30 -32
Kriteria 4 Penyelidikan, Inovasi & Pengkomersialan 33 - 36
Kriteria 5 Jaringan Kolaborasi Industri/Agensi/Komuniti 37 - 40
Kriteria 6 Sumber 41 - 43
Kriteria 7 Pelajar 44 - 46

Rujukan 47

Jawatankuasa Kerja Pelan Tindakan 2020 48
Jawatankuasa Penerbitan 49

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pelan Tindakan 2020 PSA merencana perancangan tahunan berdasarkan pemetaan kepada pencapaian KPI JPPKK, keperluan APACC serta menepati standard sistem pengurusan kualiti dan badan akreditasi program.

Strategi dan inisiatif yang dibangunkan memberi penekanan kepada tujuh kriteria kecemerlangan PSA iaitu Governan, Akademik, Staf, Penyelidikan dan Inovasi, Jaringan Kolaborasi, Sumber dan Pelajar.

Perancangan yang komprehensif dan bersepadu ini menjadi momentum yang mendorong kejayaan yang lebih berimpak dan penghargaan yang bermakna bukan sahaja kepada PSA tetapi juga kepada sistem TVET dan negara.

PERUTUSAN PENGARAH

Assalamualai'kum... wrt...th dan salam sejahtera!

Alhamdulillah, bersyukur ke hadrat Allah S.W.T. kerana atas limpah kurnia dan izinNya, tahun 2019 telah kita harungi dengan penuh jayanya.

Saya merakamkan setinggi-tinggi penghargaan dan ucapan terima kasih kepada seluruh warga kerja Politeknik Premier Sultan Salahuddin Abdul Aziz Shah di atas komitmen, keazaman dan semangat berpasukan yang telah ditunjukkan dalam melaksana segala tugas yang telah diamanahkan sepanjang tahun 2019.

Tahun 2019 juga adalah ulang tahun ke-50 Politeknik Malaysia. PSA telah berjaya membina kekuatan yang hebat sebagai politeknik premier dan mencipta nama yang gagah sebagai peneraju TVET dengan memperolehi anugerah yang berprestij bagi Pusat Kecemerlangan Teknologi (*Center For Medical Electronic Technology*), program ijazah berasaskan kerja (WBL), *Gold APACC Ranking*, penganjuran bersama dengan Politeknik Pamulang dalam *4th International Conference I cortvet 19*, di samping pembangunan inovasi, penyelidikan dan pengkomersialan di kalangan pelajar dan staf.

Selamat tahun Baru 2020! 'Great Future @ PSA'

Menongkah masa hadapan yang lebih mencabar, tidak menentu, kompleks dan sukar diramal (VUCA) PSA kekal teguh berprinsip menghadapi cabaran di alaf baharu ini.

Era baharu tahun 2020 dimulakan dengan penerbitan Buku Pelan Tindakan 2020 yang lebih komprehensif sebagai asas perancangan bagi mempersiapkan PSA menghadapi perubahan yang dibawa oleh Revolusi Industri 4.0(4.0IR) serta memanfaatkan teknologi digital dalam operasi pengurusan dan pembelajaran.

Tahun 2020 juga adalah ulangtahun ke 10 politeknik premier! PSA perlu lebih berani meneroka peluang / menjadi pelopor ke arah globalisasi dan industri relevan. Kerjasama utuh bersama industri akan terus diperkasakan. Beberapa inisiatif baharu akan dijelmakan demi kelangsungan institusi.

PSA terus melangkah membina reputasi sebagai hab pendidikan TVET global dan industri relevan dengan memperkasakan inisiatif penyelidikan dan inovasi yang memberi impak kepada masyarakat, memperkukuh kolaborasi industri dalam melahirkan graduan kalis masa hadapan serta meningkatkan pembangunan kompetensi dan kepimpinan pensyarah serta program yang dipimpin industri.

Tahun 2020, PSA berpegang kepada prinsip asas 5i iaitu melaksanakan tadbirurus dengan penuh berintegriti, belajar secara imersif, selesaikan masalah secara inovatif melalui usaha yang bersepadu bagi mencapai keberhasilan yang memberi impak (*govern with full integrity, learn immersively, and solve problems innovatively through integrated efforts to achieve impactful outcomes*).

Terima kasih.
Pengarah



Saya yakin dengan rencana yang tersusun rapi melalui pelan tindakan 2020, PSA mampu menjadi lebih dinamik dan kompetitif sebagai sebuah institusi TVET yang disegani di rantau asia.

VISI/VISION

Menjadi Peneraju Institusi TVET yang Unggul

To be the Leading-Edge TVET Institution

MISI/MISSION

01

Menyediakan akses yang meluas kepada program TVET berkualiti dan diiktiraf

To provide wide access to quality and recognised TVET programmes

02

Melahirkan graduan holistik, berciri keusahawanan dan seimbang

To develop holistic, entrepreneurial and balanced graduates

03

Memanfaatkan sepenuhnya perkongsian pintar dengan pihak berkepentingan

To capitalize on smart partnership with stakeholders

04

Memperkasakan komuniti melalui pembelajaran sepanjang hayat

To empower communities through lifelong learning

NILAI/VALUE S 5 i @ P S A

STRATEGI 2020

GOVERNAN
INTEGRITY

PEMBELAJARAN
IMMERSIVE

PENYELESAIAN
INNOVATIVE

USAHA
INTEGRATED

PENGHASILAN
IMPACTFUL

TERAS STRATEGIK

Melaksana Sistem Pengurusan Menyeluruh

Memperkasakan Program & Instruksional

Mengoptimumkan Bakat & Kepekaran

Membudayakan Penyelidikan Lestari

Membentuk Kemenderian Pelajar

Membangun Fasiliti & Infrastruktur Mencukupi & Responsif Dengan Keperluan Pembelajaran Terkini

Menjalin Kerjasama Antarabangsa

BAB 1

PENGURUSAN

Politeknik Sultan Salahuddin Abdul Aziz Shah telah menyusun semula struktur organisasi daripada berorientasikan fungsi kepada proses mulai tahun 2017. Perubahan ini adalah bagi menyokong pembangunan sistem pengurusan kecemerlangan bersepadu (Integrated Excellence Management System IEMS) yang memastikan pelaksanaan proses dapat "dioptimumkan" selari dengan keperluan sistem pengurusan kualiti, standard badan akreditasi, dan APACC.

Struktur organisasi berorientasikan proses memberi penekanan penggunaan sumber sedia ada yang optimum, kecekapan proses, kejelasan peranan dan tugas serta motivasi pembangunan kepimpinan akademik di kalangan staf utama dan kanan.

Bagi mendokong kelestarian pengurusan, pada tahun 2020 PSA telah mewujudkan dua kumpulan mesyuarat utama iaitu mesyuarat tertinggi yang berperanan sebagai kumpulan strategik dan mesyuarat pengurusan yang bertindak sebagai kumpulan taktikal.

Kumpulan pengurusan yang dinamik dan strategik dalam mentadbir urus organisasi adalah tonggak kejayaan PSA dalam usaha merealisasikan pengurusan yang cekap, mantap dan berkesan.

Web PSA

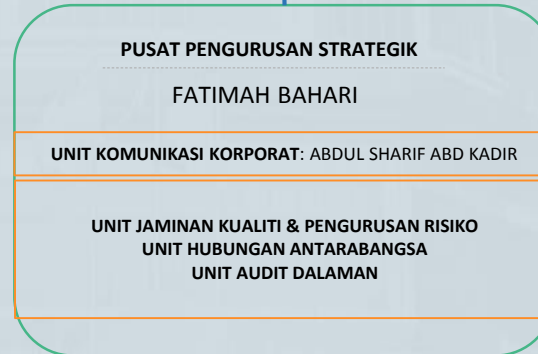
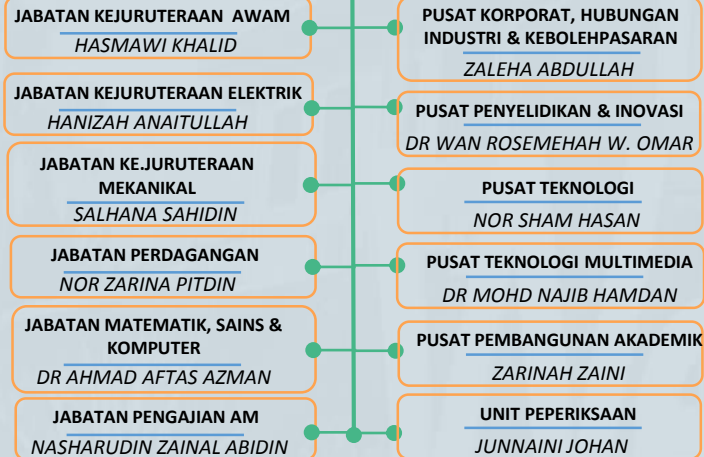
CARTA ORGANISASI PENGURUSAN PSA



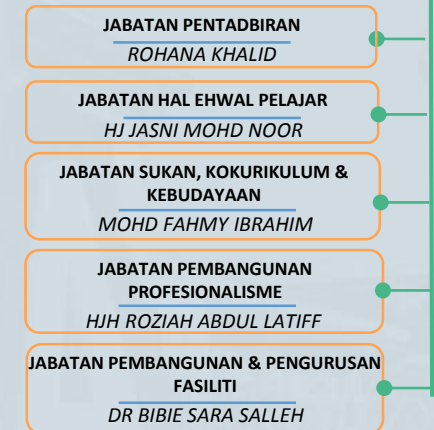
PENGARAH
DR HJ. MOHD ZAHARI ISMAIL



TIMBALAN PENGARAH AKADEMIK
DR NORHAYATI IBRAHIM



TIMBALAN PENGARAH SOKONGAN
ZALINA ISMAIL



MESYUARAT PENGURUSAN PSA

AHLI MESYUARAT TERTINGGI (AMT)

- 1 Kawalan kewangan agihan & perbelanjaan
- 2 Menyelaras & memantau perancangan aktiviti/ Program
- 3 Membuat keputusan & menyelesaikan masalah dasar dan taktikal
- 4 Menyelaras bidang tugas AMP

AHLI MESYUARAT PENGURUSAN (AMP)

- 1 Memantau perbelanjaan
- 2 Memantau pelaksanaan aktiviti/ program
- 3 Mewujudkan hubungan & Kerjasama
- 4 Menjana idea baharu
- 5 Mendapat maklumbalas dan menyebarkan maklumat

AHLI MESYUARAT TERTINGGI (AMT)



BERDIRI BELAKANG

DR. AHMAD AFTAS BIN AZMAN, HJ. JASNI BIN MOHD NOOR, NORZARINA BINTI PITDIN, NASHARUDIN BIN ZAINAL ABIDIN, HANIZAH BINTI ANAITULLAH, ROHANA BINTI KHALID, DR. HASMAWI BIN KHALID, ABDUL SHARIF BIN ABDUL KADIR

DUDUK HADAPAN

SALHANA BINTI SAHIDIN, DR. NORHAYATI BINTI IBRAHIM, DR. HJ MOHD ZAHARI BIN ISMAIL, ZALINA BINTI ISMAIL, MOHD FAHMY BIN IBRAHIM

BAB 2

PENCAPAIAN PETUNJUK PRESTASI UTAMA (KPI)

Prestasi PSA dinilai melalui pencapaian sasaran Pentunjuk Prestasi Utama (KPI) yang telah ditetapkan oleh Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti. (JPPKK) secara tahunan yang memberi impak kejayaan yang cemerlang, gemilang dan terbilang.

KPI 2019 berdasarkan 6 teras strategik JPPKK iaitu menghasilkan graduan tvet berkualiti, memantapkan governan yang responsif dan mampan, memperkaya bakat, menerajui sistem pendidikan melalui tvet 4.0, memperkukuh kolaborasi industri dan komuniti serta membudayakan penyelidikan gunaan dan inovasi. Sebanyak 15 KPI telah ditetapkan bagi tahun 2019. PSA telah berjaya menunjukkan peningkatan pencapaian KPI 99.91 % pada tahun 2019 berbanding 94.25% pada tahun 2018.

Pencapaian KPI diukur secara berterusan bagi meningkatkan keberkesanan pengurusan organisasi yang mantap.

Web PSA

PERBANDINGAN PENCAPAIAN KPI

94.25%

99.91%

2018

2019

109.7%

Peratus kebolehpasaran graduan semasa konvokesyen

106%

110%

Kadar tamat pengajian dalam tempoh (GOT)

118.96%

106.17%

Bilangan hebahan jabatan / institusi di media baharu

187.80%

102.4%

Peratus PPPT yang mengikuti program pembangunan bakat

115.2%

100%

Bilangan industri yang menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi

140%

140%

Bilangan program atau aktiviti yang melibatkan alumni

100%

100%

Peratus tahap pencapaian Centre of Technology (COT di institusi

107.5%

50%

Bilangan produk inovasi yang diaplikasi / solution provider

200%

83%

Bilangan kertas penyelidikan TVET yang diterbitkan

157%

KPI yang dipaparkan merujuk kepada KPI yang sama bagi tahun 2018 & 2019

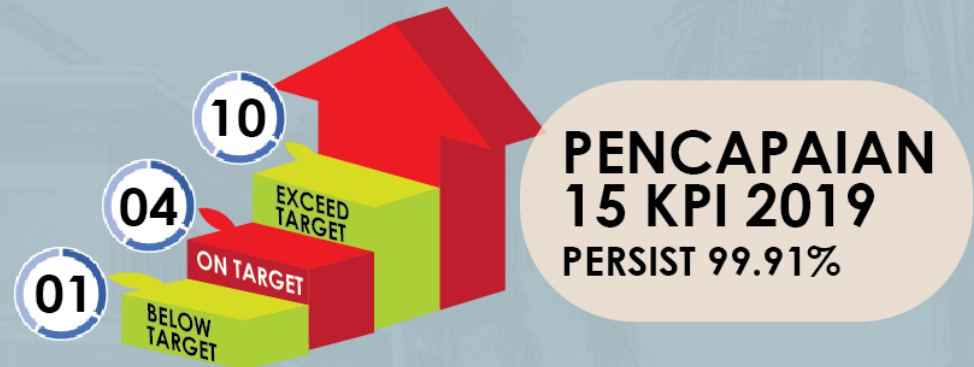
PRESTASI PENGURUSAN 2019

PERBELANJAAN MENGURUS: 99.87%

100%
Prestasi
Kehadiran
Latihan/Kursus

100%
Penggunaan
dan
Pelaksanaan
e-Perolehan

100%
Pengurusan
Pembayaran
Bil & Tuntutan
dalam Tempoh
14 hari



KUALITI PROGRAM

AKREDITASI

15

- 5 dari MQA (DIN, DPM, DPR, DPI, DEA)
- 8 dari ETAC (DKA, DPB, DEU, DEP, DJK, BEU, DKM, DMP)
- 2 dari TTAC (DBK, BFM)

WORK BASED LEARNING

02

Sarjana Muda
BEU & BFM

KHAS

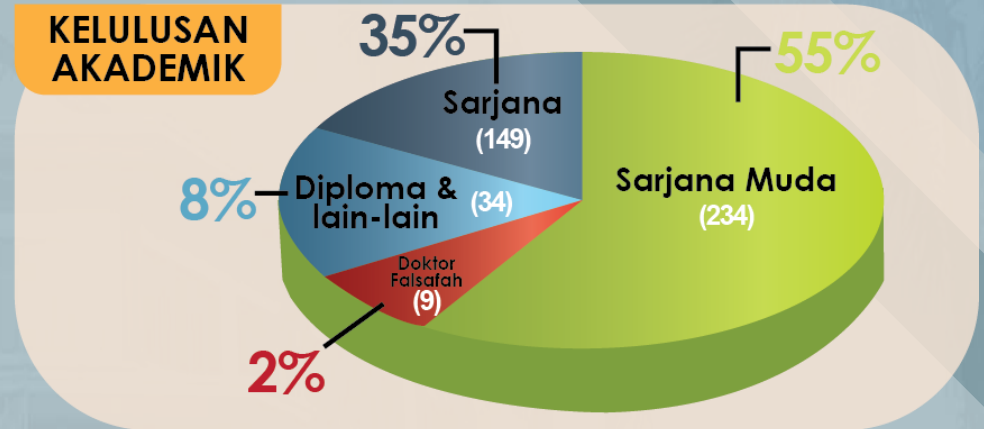
02

1. SIJIL KEMAHIRAN PENYENGGARAAN MEKANIKAL
2. PROGRAM PENSIJILAN TAHFIZ JAKIM - POLITEKNIK KPM

STAFF



KELULUSAN AKADEMIK



PEMBANGUNAN BAKAT

BIL. PPPT MENERIMA TAJAAN MELANJUTKAN PENGAJIAN

SARJANA 05

PPPT menyambung pengajian peringkat Sarjana dengan kemudahan Cuti Belajar Bergaji Penuh beserta biasiswa

PHD 03

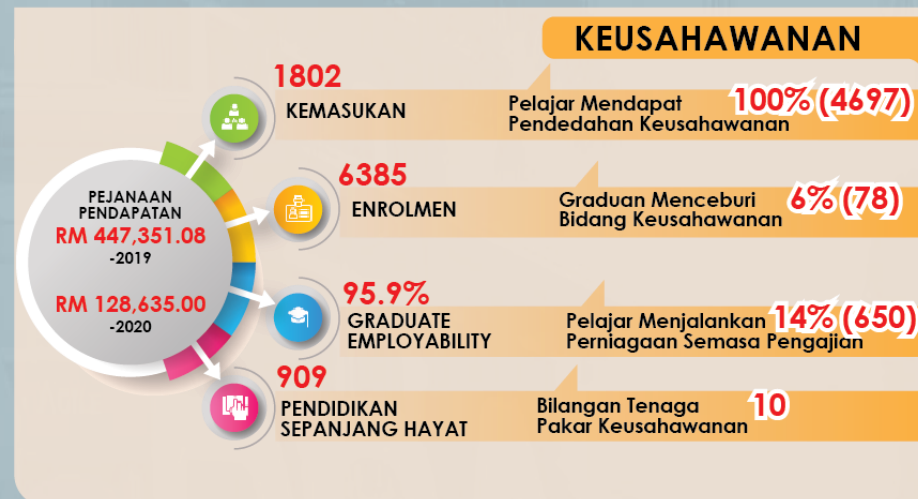
PPPT menyambung pengajian peringkat Sarjana dengan kemudahan Cuti Belajar Bergaji Penuh beserta biasiswa

32 Professional Certification
17 Sangkutan Industri Pensyarah
 (Sangkutan Industri Pensyarah/Latihan Sangkutan Industri)

PENCAPAIAN PENYELIDIKAN INOVASI & KOMERSIAL 2019



PELAJAR, GE & PSH



KPI PSA 2020

77%	Peratus pelajar tamat dalam tempoh (GOT)	Bilangan program sukarelawan pelajar yang melibatkan institusi dan komuniti.	2
5%	Peratusan graduan yang menceburi bidang keusahawanan selepas menamatkan pengajian	Bilangan program yang dihebahkan melalui media sosial rasmi Jabatan / Institusi.	96
100%	Peratus prestasi pengurusan pembayaran bil dan tuntutan dalam tempoh 07 hari	Bilangan aktiviti Lean Management di jabatan / institusi.	2
99%	Peratus prestasi perbelanjaan mengurus 99% bagi tahun semasa	Bilangan penyertaan program PSH di jabatan dan institusi pada tahun semasa.	850
100%	Peratus prestasi perbelanjaan bagi waran Peruntukan Pembangunan (P63) yang dicapai oleh jabatan	Bilangan program atau aktiviti yang melibatkan alumni dan persatuan alumni.	5
6%	Peratus PPPT yang mengikuti program pembangunan bakat dalam tahun semasa	Bilangan produk inovasi yang diaplikasikan / solution provider pada tahun semasa.	2
5	Bilangan industri yang menghasilkan kolaborasi berimpak tinggi dengan institusi	Bilangan kertas penyelidikan yang diterbitkan.	30

90%

Peratus kebolehpasaran graduan pada tahun konvokesyen

60%

Peratus graduan Politeknik dan Kolej Komuniti yang bekerja dalam bidang pengajian atau yang setara dengan kelayakan

80%

Bilangan pelajar yang mencapai kejayaan di peringkat kebangsaan atau antarabangsa.

90%

Peratus bilangan Politeknik yang mencapai penarafan Technology Enabled Collaboative Classroom (TeCC) berstatus 3 bintang.

85%

Bilangan institusi yang mencapai Overall Equipment Efficiency (OEE) berdasarkan skor.

Bilangan pelajar Politeknik dan Kolej Komuniti di bawah program pertukaran pelajar dengan institusi luar negara (Outbound).

120

Bilangan Centre Of Technology (COT) di institusi yang menjadi rujukan agensi luar

9 &
80

Bilangan program pengajian yang menggunakan kurikulum bersepadu (integrated curriculum) melalui kerangka Conceive, Design, Implement and Operate (CDIO).

15

Bilangan institusi yang diberi pengiktirafan atau akreditasi daripada badan / agensi yang diiktiraf di peringkat kebangsaan atau antarabangsa.

20%

Peratus pembangunan program pengajian yang menerapkan pengetahuan serta kemahiran berlandaskan 4IR.

40%

BAB 3

DETIK GEMILANG

PSA 2019

Tahun 2019 mencipta sejarah tersendiri buat PSA dengan meraih pelbagai kejayaan dan pencapaian yang membanggakan. Ini sekaligus membuktikan bahawa PSA komited dalam menyahut saranan kerajaan di bawah RMK 10, NKEA, GTP dan ATP untuk melahirkan modal insan negara melalui penghasilan graduat yang berkualiti, politeknik sebagai institusi pilihan dan menjadi peneraju TVET (Technical Vocational Education and Training) rantau ini.

Kejayaan dan kegemilangan ini dicapai dari pelbagai sudut dan bidang termasuklah melalui penganjuran pelbagai aktiviti, pengiktirafan di peringkat kebangsaan dan global serta kecemerlangan staf dan pelajar.

Bertambah manis apabila kejayaan-kejayaan yang dicapai pada tahun 2019 ini menyemarakkan lagi sambutan ulangtahun ke 50 Politeknik Malaysia.

We PSA

la emas lagi untuk PSA!

PSA telah diberi merit untuk sekali lagi menerima akreditasi Anugerah Emas oleh Suruhanjaya Akreditasi Dan Pensijilan Asia Pasifik (APACC) yang berlangsung di Sunway Hotel Resort & Spa, Bandar Sunway pada 26 Julai 2019. Turut hadir untuk menyaksikan acara bermakna ini ialah Dr. Maszlee Malik, Menteri Pelajaran Malaysia, Dato' Kamel Bin Mohamad, Timbalan Ketua Setiausaha KPM, dan Dr. Mohammad Naim Yaakub, Timbalan Ketua Pengarah DPCCE.



Menerusi Pertandingan eDOLA 2019, PSA telah berjaya mendapat tempat pertama dalam kategori video 360 dengan penyertaan yang melibatkan wakil daripada Jabatan Kejuruteraan Elektrik. Majlis penyampaian hadiah telah berlangsung di Everly Hotel Putrajaya.



2019 turut menyaksikan kehadiran Raja Muda Perlis, Duli Yang Teramat Mulia Tuanku Syed Faizuddin Putra Ibni Syed Sirajuddin Putra Jamalullail dan Duli Yang Teramat Mulia Raja Puan Muda Perlis Tuanku Lailatul Shareen Akashah Binti Dato' Khalil ke Program *Golden Industrial FestVET (GIFT)* yang melibatkan pelbagai aktiviti menarik antaranya PSA *Golden Ride 2019*, *Colour Run PSA 2019*, Perasmian GIFT 2019, PSA *Invention & Innovation Technology Exposition (PITEX)*, dan pelbagai lagi yang melibatkan 1000 penyertaan dari seluruh warga Politeknik.



Pembangunan Alat Teknologi Bantuan
untuk Kanak-kanak Cerebral Palsy



Kejayaan PSA turut diterjemahkan melalui pelbagai geran
penyelidikan yang diterima bagi menerajui pendidikan TVET
negara di samping kejayaan demi kejayaan diraih dalam
pelbagai pertandingan inovasi, rekacipta dan kemahiran.



Tajuk Penyelidikan :
An Innovation of Hands Free Crutches for
Greater Freedom White Walking and Pain-Free



Projek Pembangunan Tenaga
Percuma Dwi Arah Lampu Kilat



PSA berjaya mendapat geran berjumlah RM 62,000 daripada
keseluruhan 16 projek dana penyelidikan TARGS berjumlah
RM 1,572,700.00.



Polyskills 2019 Cabinetmaking, Joinery and Carpentry
Tempat Pertama dan Kedua



MYAGROSIS CUP 2019
Tempat Kedua



International Intelligent Exhibition 2019
1 Pingat Emas, 1 Pingat Perak, 2 Pingat Gangsa



Build and Break Competition 2019
Anugerah 'Best Design Award'



National Innovation Design Competition 2019
Engineering and Architecture
1 Pingat Perak



International Science and Social Science Innovation
Competition 2019 (AID CONFERENCE)
1 Pingat Perak, 2 Pingat Gangsa



PSA bekerjasama dengan Universiti Pamulang, Indonesia
The 4th International Conference On
Research in TVET Studies



PSA bekerjasama dengan TOKAT
Gaziosmanpasa University



PSA bekerjasama dengan
Karabuk University



3rd Association of APACC Accreditee
di Songkhla Vocational College



Malaysia-China TVET Forum
Changsa, China



Kunjungan ke Guangzhou College

BAB 4

HORIZON BAHARU

Horizon baharu PSA memberi penekanan utama kepada aspek memperkasakan dan memasyarakatkan pendidikan TVET. Gelombang perubahan senario semasa pendidikan TVET ke arah mengarusperdanakan dan membangunkan sistem penilaian tunggal pendidikan TVET pastinya menuntut perubahan lanskap pengurusan dan pelaksanaan operasi PSA secara komprehensif.

Oleh itu, pembangunan perancangan strategik dan pelan tindakan PSA bagi tahun 2020 adalah berpaksikan kepada *Key Economic Growth Activities (KEGA)*, *Tujuh Strategi Perkasa TVET Malaysia*, *Teknologi pembelajaran digital* dan *JPPKK 4IR Industry Driven Flagships*.

Usaha PSA menjana impak yang lebih menyeluruh dengan melonjakkan keupayaan pencapaian prestasi yang lebih tinggi dalam skop yang lebih luas telah diterjemahkan melalui analisis SWOT, Sasaran 2020, *Great Impact Program 2020* dan *Way Forward*.

We PSA

SENARIO SEMASA PENDIDIKAN TVET

INISIATIF 2019

Logo / TVET
Influencer / TVET
VIP / Industry
Dialogue

Promosi TVET
Kebangsaan

1

Code of Practice
for TVET
Programme
Accreditation

COPTPA

2

10 program
Sarjana Muda
Teknologi
@MTUN

ARTIKULASI

3

Kerjasama
Strategik MTUN,
Poli, KK, KV

TVET KPM

4

JK Kabinet Pemerkasaan TVET

SYOR LAPORAN
JKKPTVET

1

Pemacu 1:
GOVERNAN

Badan
Penyelaras
TVET
Negara

2

Pemacu 2:
PEMBIAYAAN

Model
Pembiayaan
yang
mampan

3

Pemacu 3:
INDUSTRI

Model
Pemilikan
Bersama
dengan
industri

4

Pemacu 4:
KUALITI

Perkasaan
Persijilan
TVET
(Industri)

5

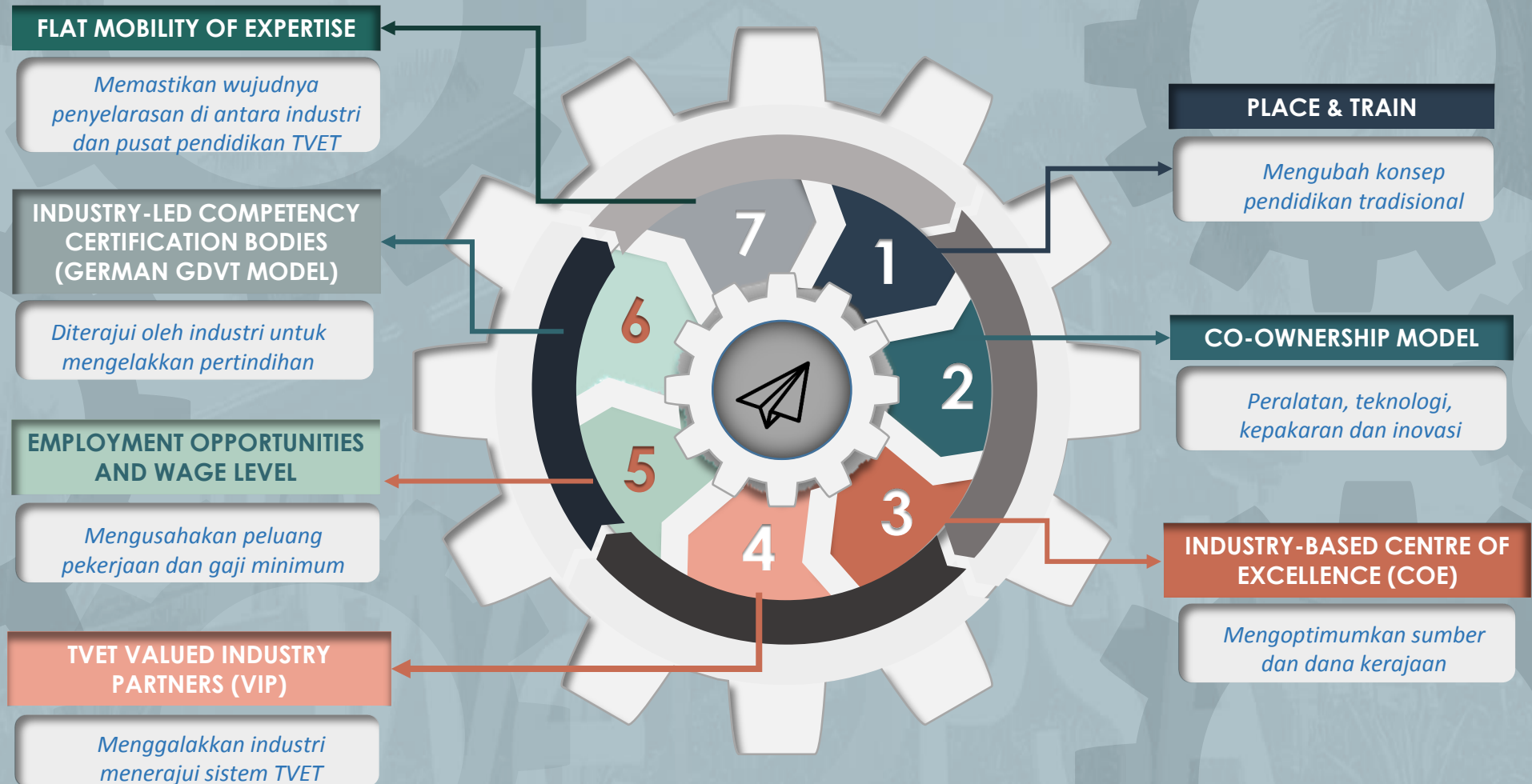
Pemacu 5:
PENJENAMAAN

Penjenamaan
TVET
Kebangsaan
Tunggal

SENARIO SEMASA PENDIDIKAN TVET



TUJUH STRATEGI PERKASA TVET MALAYSIA



01

*Hub
Kewangan
Islam 2.0*

02

*Ekonomi
Digital*

03

*Revolusi
Industri 4.0*

04

*Industri
Kandungan*

05

Hub ASEAN

06

*Hub Halal
& Makanan*

07

*Komoditi
Malaysia 2.0*

08

*Pengangkutan
Logistik &
Mobiliti Lestari*

09

*Ekonomi
Persisiran
& Maritim*

10

*Pusat
Kecemerlangan*

11

*Tenaga
Boleh
Baharu
(TBB)*

12

*Ekonomi
Hijau*

13

*Pertanian
Pintar &
Bernilai Tinggi*

14

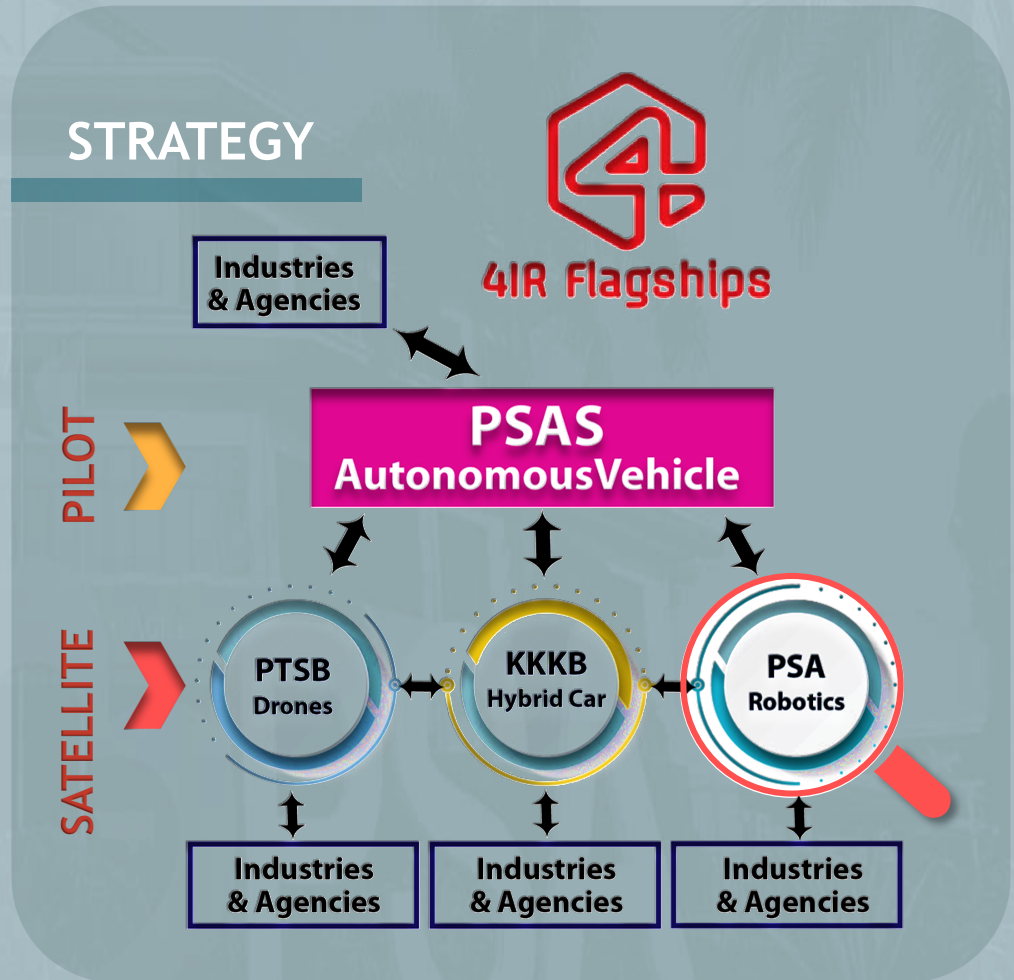
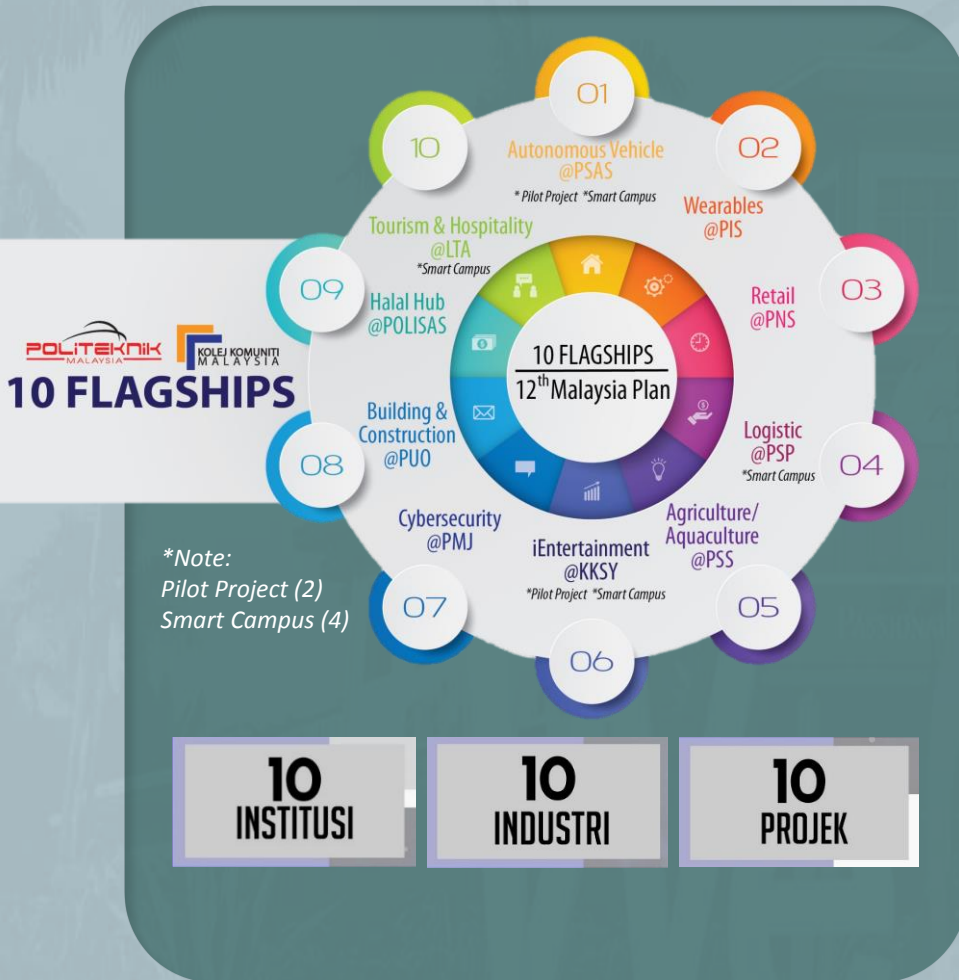
*Perkhidmatan
Termaju &
Moden*

15

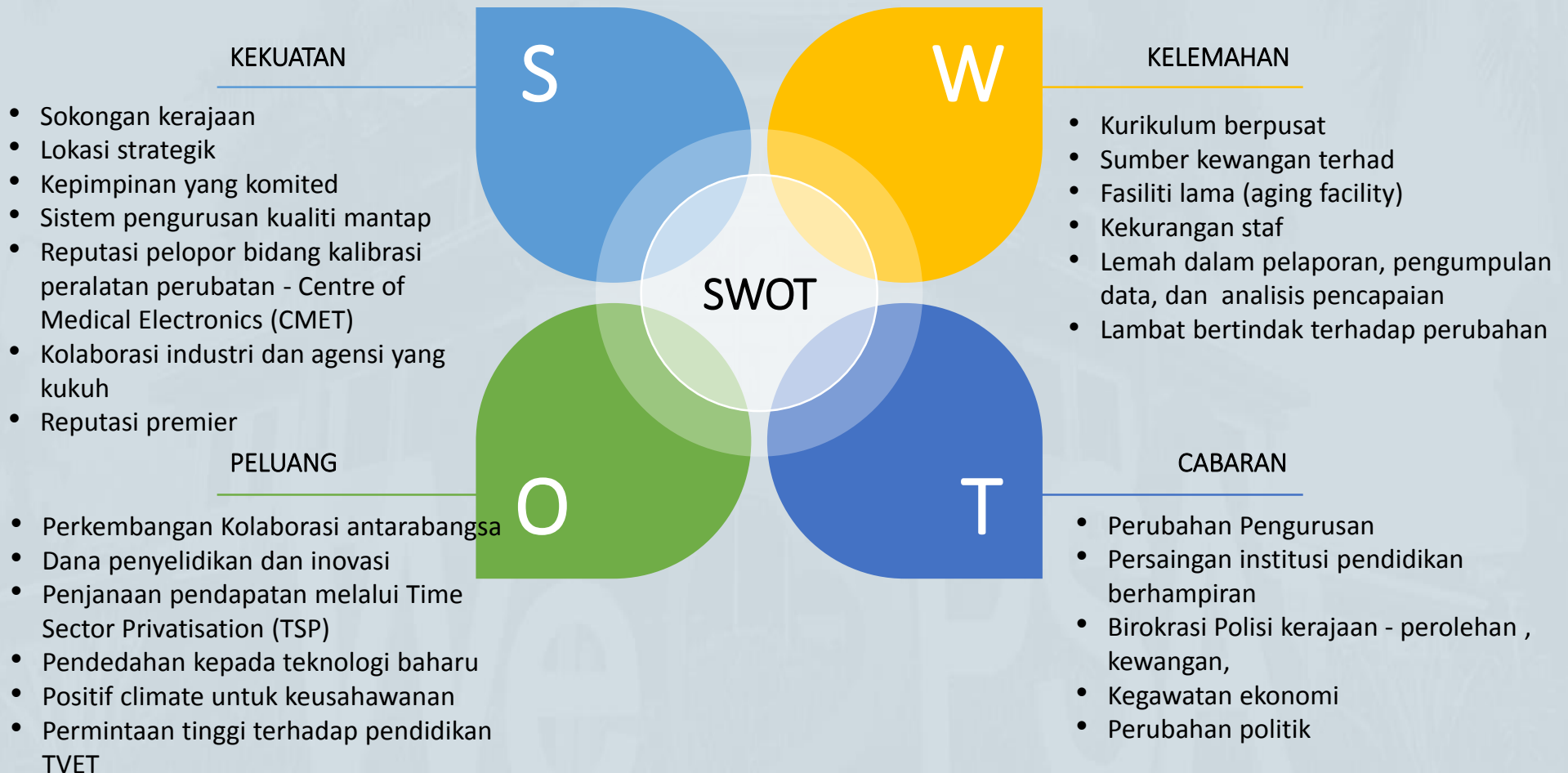
*Malaysia
Truly Asia*

**Proposed 15 Key Economic
Growth Activities (KEGA)**

JPPKK 4IR INDUSTRY DRIVEN FLAGSHIPS



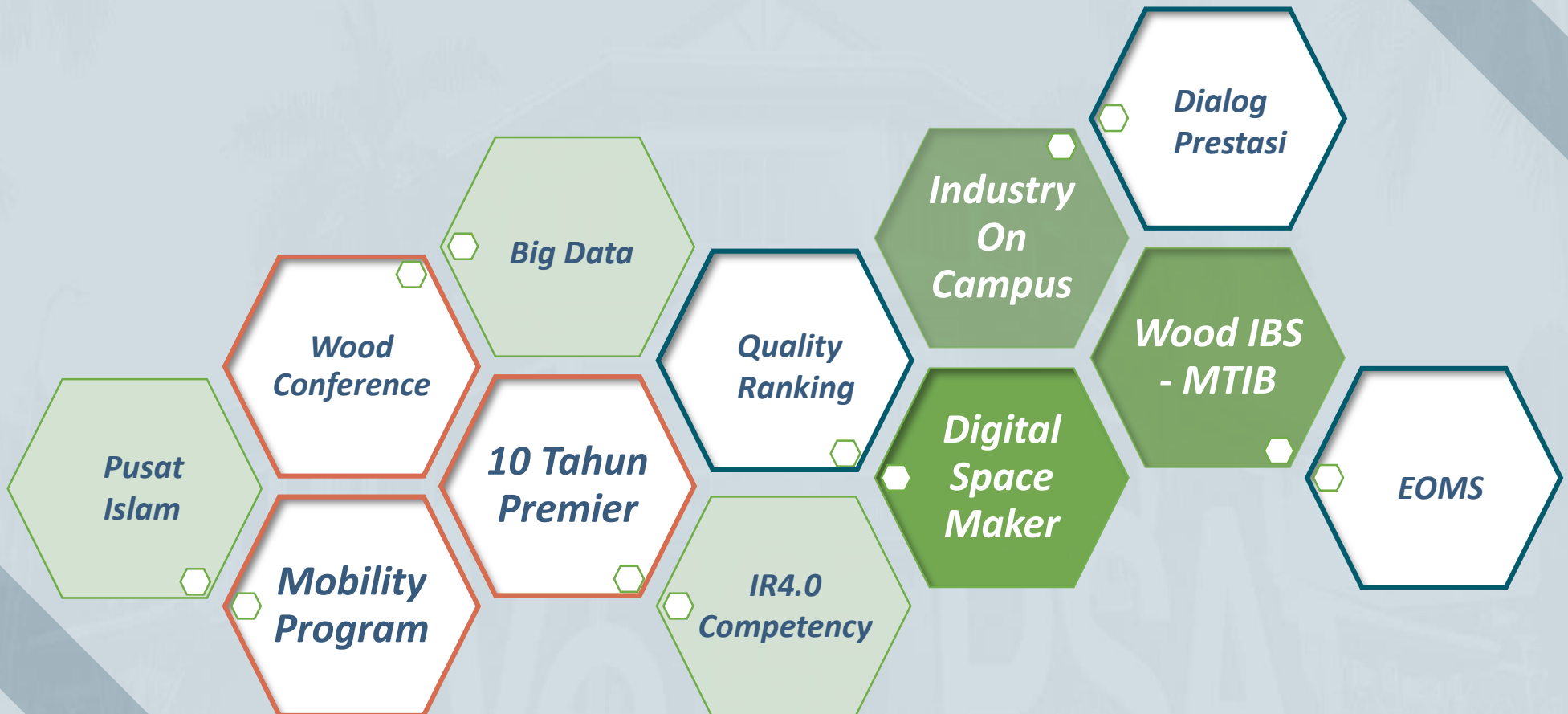
ANALISIS SWOT



SASARAN 2020



GREAT IMPACT PROGRAM 2020



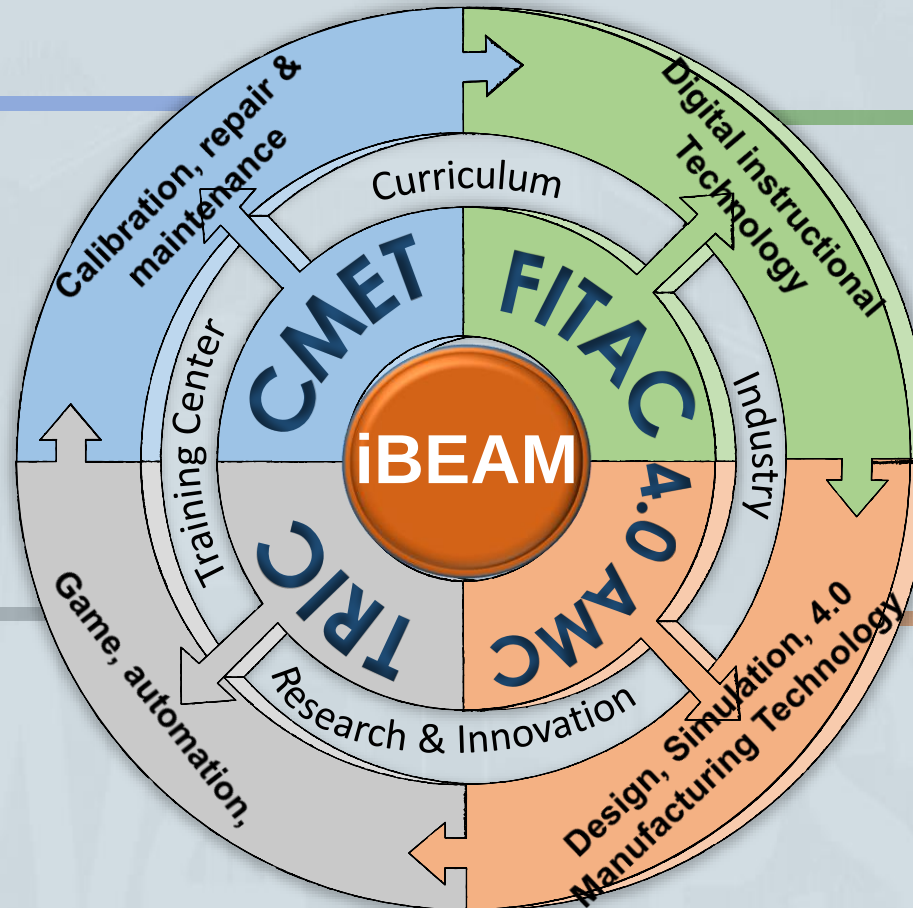
WAY FORWARD

01

Memperkasa
keupayaan
makmal dan
menambah
bilangan khidmat
kalibrasi,
teknologi termaju,
robotics dan iot

03

Penawaran kursus /
latihan professional
dan kompetensi/MA
& PhD



02

Membangunkan
4IR Additive
Manufacturing

04

Meningkatkan
kolaborasi
antarabangsa

INNOVATION in BIOMEDICAL ELECTRONICS & ADVANCE MANUFACTURING

BAB 5

PELAN

TINDAKAN

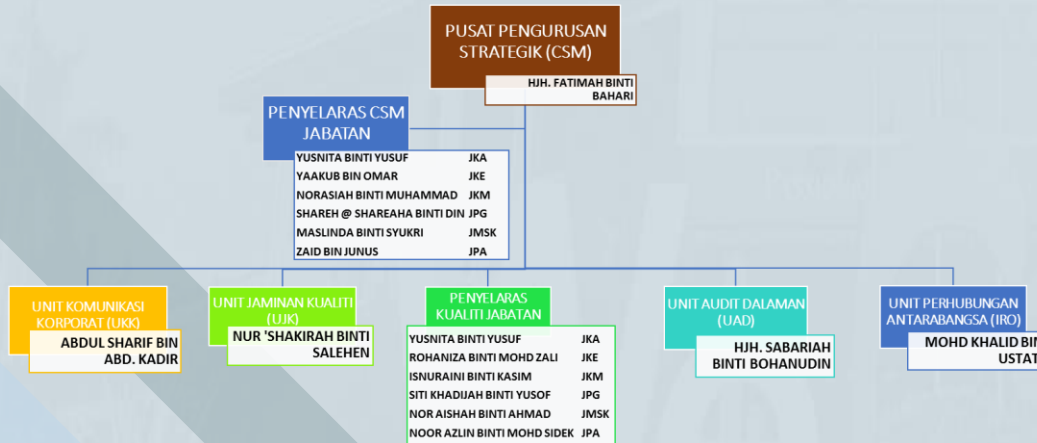
PSA 2020

Pelan Tindakan PSA 2020
dibangunkan berdasarkan
tujuh Kriteria Kecemerlangan
mengikut teras yang telah
ditetapkan.





KRITERIA 1 GOVERNAN DAN PENGURUSAN

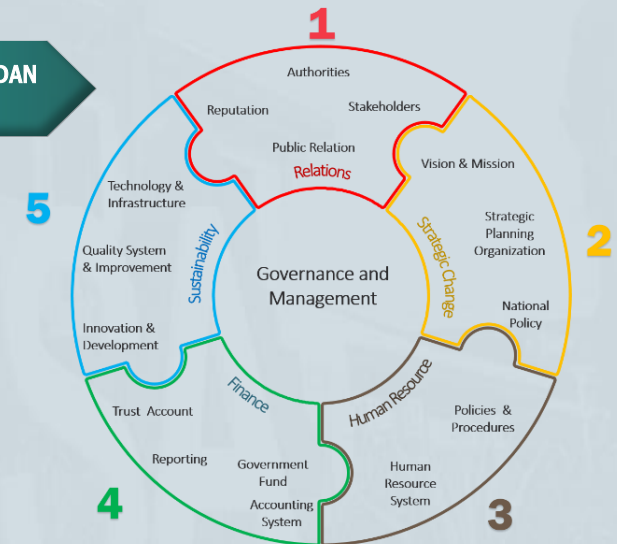


KECEMERLANGAN GOVERNAN DAN PENGURUSAN MELALUI PEMANTAPAN TADBIR URUS YANG RESPONSIF DAN MAMPAN SERTA PENINGKATAN PRESTASI

Kecemerlangan Governan PSA adalah berteraskan sistem pengurusan menyeluruh yang menekankan kepada penambahbaikan berterusan. Jawatankuasa kecemerlangan ini bertanggungjawab merancang dan merangka hala tuju pengurusan strategik dan pengurusan kualiti bagi meningkatkan kecekapan institusi serta memastikan institusi mampu berdayasaing dalam dan luar negara selaras dengan dasar, falsafah, visi, misi dan matlamat yang ditetapkan.

Pelan tindakan yang dibangunkan adalah berdasarkan kepada Model Governan dan Pengurusan yang memberi penekanan kepada inisiatif strategik, kepimpinan dan tadbir urus yang mampan, pengurusan yang cekap dan berkesan serta meningkatkan jenama dan reputasi.

MODEL GOVERNAN DAN PENGURUSAN



GOVERNAN DAN PENGURUSAN

Memantapkan governan yang responsif untuk meningkatkan prestasi institusi selaras dengan dasar, falsafah, visi, misi dan matlamat yang ditetapkan oleh JPPKK dan KPT

STRATEGI

1. Memantapkan kepimpinan dan tadbir urus
2. Melaksanakan pengurusan yang cekap dan berkesan

3. Meningkatkan jenama dan reputasi

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
I. Memantapkan kepimpinan dan tadbir urus	I.1. Program Lean Management				
	a. Melaksanakan kempen Tidy Friday	Bilangan program	2 program	S2	TPSA
	b. Melaksanakan E-waste management			S4	
	I.2. Perubahan MS ISO 9001:2015 kepada ISO 21001:2018 (Educational Organisations Management System)				
	a. Membangunkan prosedur/garis panduan/ senarai semak EOMS secara dalam talian merangkumi standard APACC, ETAC, MQA, MBOT	Bilangan prosedur/garis panduan/ senarai semak dibangunkan	7 prosedur	S4	KCSM, KUTM
	b. Mengekalkan kelestarian akreditasi program dan pengiktirafan institusi :				
	i. Audit Dalaman-IEMS	Bilangan audit	1 audit	S3	KUAD
	ii. MBOT	Bilangan akreditasi	1 akreditasi	S4	KCSM, KJKA
	iii. ETAC	Bilangan laporan interim (ETAC) Fasa I	1 audit	S4	KCSM KJKE, KJKM
	iv. MQA -Self Review Report (SRR)	Bilangan laporan SRR	1 audit	S3	KCSM, KJP
	v. Asia Pacific Accreditation and Certification Commission (APACC)	Detailed Action Plan Laporan SSR	1 audit	S4	KCSM

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
2. Melaksanakan pengurusan yang cekap dan berkesan	2.1. Pembangunan sistem Big Data				
	Membangunkan rekabentuk sistem big data	Peratus kemajuan	30%	S4	KUTM,KJMSK
	2.2. Pengurusan kewangan secara cekap				
	a. Pengurusan perbelanjaan mengurus tahun semasa	Peratus prestasi	100%	S4	PAK/KCSM
	b. Pengurusan perbelanjaan pembangunan				
	c. Prestasi pembayaran bil				
	2.3. Penilaian prestasi berdasarkan data (<i>Data driven decision making</i>) melalui :				
	a. Mesyuarat Kajian Semula Pengurusan	Bilangan aktiviti	2 aktiviti	S4	KCAD
	b. Dialog Prestasi (Akademik)				
3. Meningkatkan jenama dan reputasi	3.1. Pemerksaan hubungan media, jenama, korporat imej dan promosi				
	a. Memperkukuh aktiviti promosi				
	i. Hebahan melalui media baru	Bilangan hebahan	91 bahan promosi	S1 - S4	PRO
	ii. Program outreach	Bilangan program	5 program	S2 - S4	KJHEP
	iii. Penerbitan (Buku, Majalah, Jurnal)	Bilangan Penerbitan	10 penerbitan	S4	Penyelaras penerbitan
	b. Membangunkan imej korporat				
	i. Pakaian seragam melambangkan imej PSA	Peratus penglibatan staf	100%	S4	Kelab Kebajikan/PRO
	ii. Laman web yang interaktif dan menarik	Bilangan pelawat setahun	10,000 pelawat	S4	PRO/ICT
	iii. Media sosial (Facebook, Twitter, Instagram)	Bilangan follower/like	1000 follower/1500 like	S4	PRO/ICT

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
	c. Membuat hebahan promosi	Bilangan hebahan	2 kali hebahan	S3 & S4	KUCMT/PRO KJMSK/PRO KUCMET/PRO KCSM KJPPRO KJPA KCRI IRO/ PRO
	i. Teknologi				
	*Future Instructional Technology Academic Centre (FITAC)				
	*BIG DATA				
	*Technology Robotic IOT Centre (TRIC)				
	ii. Pengiktirafan APACC, QS Rangking, WASADA				
	iii. Pusat Bertauliah				
	iv. Diploma Techno Hufaz				
	v. Penyelidikan (Inovasi & Pengkomersilan, Pitching)				
	vi. Program Pengantarabangsaan Pelajar dan Staf				
	3.2 Maklumbalas daripada pemegang taruh				
	a. Mengadakan perjumpaan bersama pemegang taruh	Bilangan perjumpaan	2	S2 & S4	KCISEC KJHEP
	i. Industry Advisory Committee (IAC)				
	ii. Alumni PSA				
	iii. Majlis Perwakilan Pelajar (MPP)				
	b. Membuat kajian kepuasan pelanggan	Index kepuasan pelanggan	Skala 4	S4	PRO



KRITERIA 2 AKADEMIK

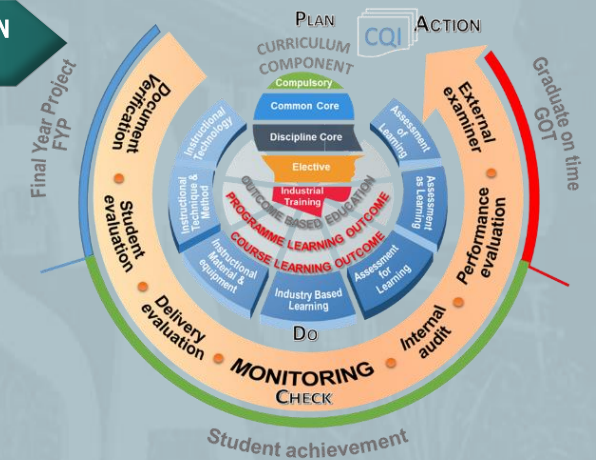
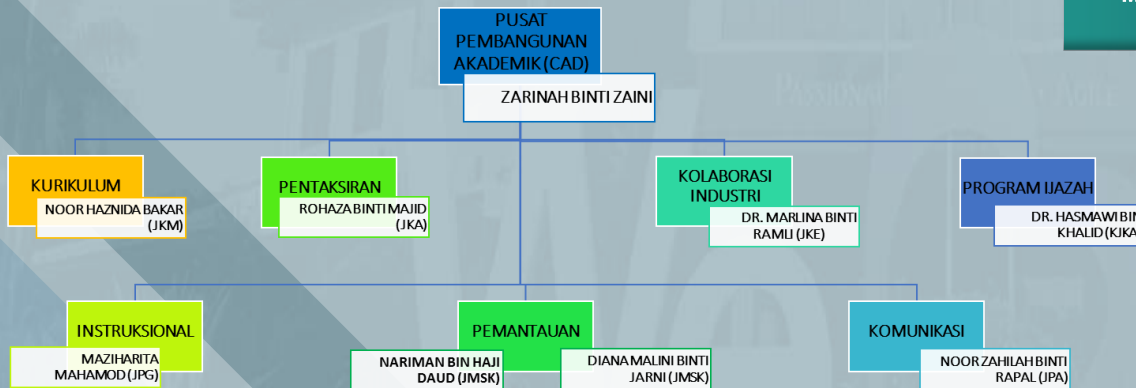


KECEMERLANGAN AKADEMIK ERA MILLENIUM

Kecemerlangan akademik era milineum diperkukuhkan melalui perancangan, pembangunan, pemantauan dan penilaian program, dasar, prosedur dan garis panduan yang berkaitan dengan akademik secara berterusan. Inisiatif strategik Kecemerlangan Pembelajaran dan Pengajaran yang diketuai oleh Ketua Pusat Pembangunan Akademik (KCAD) merangkumi pembangunan, kajian semula kualiti program dan kurikulum; aplikasi teknologi terkini, penyampaian, penilaian dan pemantauan pembelajaran dan pengajaran, belanjawan dan peruntukan sumber; pembangunan penyelidikan dan inovasi serta kolaborasi industri.

Model Kecemerlangan akademik menunjukkan penekanan kepada hubungkait komponen utama dalam PdPc iaitu Kurikulum, Instruksional dan Pentaksiran menjadi asas dalam penghasilan pelan tindakan yang komprehensif.

MODEL KECEMERLANGAN AKADEMIK



STRATEGI

1. Memperkasakan teknologi dalam pelaksanaan PdPc secara komprehensif
2. Memantapkan program akademik

3. Mendapatkan pengiktirafan PdPc dan Akreditasi
4. Mentranformasi pembelajaran berpandukan industri semasa

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
I. Memperkasakan teknologi dalam pelaksanaan PdPc secara komprehensif	I.1. Bahan digital dalm pembelajaran dalam talian				
	a. Menghasilkan bahan pembelajaran digital	Bilangan bahan digital	5 bahan PdPc/kursus	S4	KCAD/KCMT
	b. Menghasilkan video PdPc untuk amali	Bilangan video dihasilkan	5 video/jabatan	S4	KCAD/KCMT/KUTM
	I.2. Pelaksanaan Pengajaran dan Pembelajaran dalam Talian (PdPdt)				
	a. Penggunaan Microsoft Team sebagai platform PdPdt (Live Teaching)	Peratus pensyarah	40%	S4	KUTM
	b. Pembelajaran Teradun menggunakan CIDOS	Peratus	70%	S4	KCMT/KUTM
	I.3. Pengkalan data bahan PdPc digital secara data cloud				
	a. Membangunkan e-Pocket	Bilangan bahan aplikasi oleh pensyarah	2	S2	KCMT/KCAD
	b. Membangunkan e-Portfolio	Bilangan platform mengikut bilangan pelajar	Pelajar semester 1 dan 2	S2 dan S4	Penasihat akademik/ KCMT/KCAD
	I.4. Pemantauan PdPc melalui teknologi				
	a. Laporan perancangan PdPc-ePnP	Bilangan laporan	14 laporan (program)	S2	KCAD
	b. SPMP-iFrp, iPdP, iPAD, iExam	Bilangan laporan	3 laporan (program)	S4	KUTM/KCAD
	c. Techno Huffaz Apps	% Pencapaian hafazan	80% pelajar mencapai sasaran	S4	KCMT/KJPA

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
2. Memantapkan program akademik	2.1. Dual Certification				
	a. Techno Huffaz	Bilangan program	3	S4	KCAD / KCMT/ KUTM / KJPA
	b. Wood Technology (MTIB)				
	c. IOC (RadiBEMS)				
3. Mendapatkan pengiktirafan PdPc	3.1. Pengiktirafan Hasil PdPc pelajar dan pensyarah				
	a. Institusi	Bilangan pengiktirafan	4	S4	KCAD / KJPPRO
	b. Kebangsaan		2	S4	KCAD / KJPPRO
	c. Antarabangsa		2	S4	KCAD / KJPPRO
	3.2. Membangunkan Pusat Teknologi Pembelajaran				
	a. Digital Maker Space	Penarafan	4 Bintang oleh JPPKK dan menyertai 2 pertandingan	S4	KCAD/ KCMT/ KUTM
	b. TeCC				
4. Mentransformasi pembelajaran berpandukan industri semasa	c. Advanced Conference Room - LED Display				
	4.1. Industriled curriculum				
	a. COT -TRIC & FITAC	Bilangan program	I program	S4	KCAD/ KCMT/ KUTM
	4.2. Pembangunan Pusat Bertauliah JPK				
	a. Sijil Kemahiran	Bilangan sijil	I/jabatan		PRO/ KCAD/ KJPPRO/ KCISEC/KJPPF



KRITERIA 3 STAFF



JABATAN PEMBANGUNAN PROFESIONALISME (JPPRO)

HJH. ROZIAH BINTI ABDL LATIF

PENYELARAS JPPRO JABATAN

NORMASITA BINTI SULAIMAN	JKA
ILYA BT ISMAIL	JKE
MOHD NASIR BINKAMARUDDIN	JKM
ROHAYAH BINTI ADIMAN	JPG
ZURAIDAH BT OMAR	JMSK
NOR ZAHILAH BINTI RAPAL	JPA

LATIHAN DAN KEPAKARAN

MAZNI BINTI MUHAMAD

PENDIDIKAN SEPANJANG HAYAT

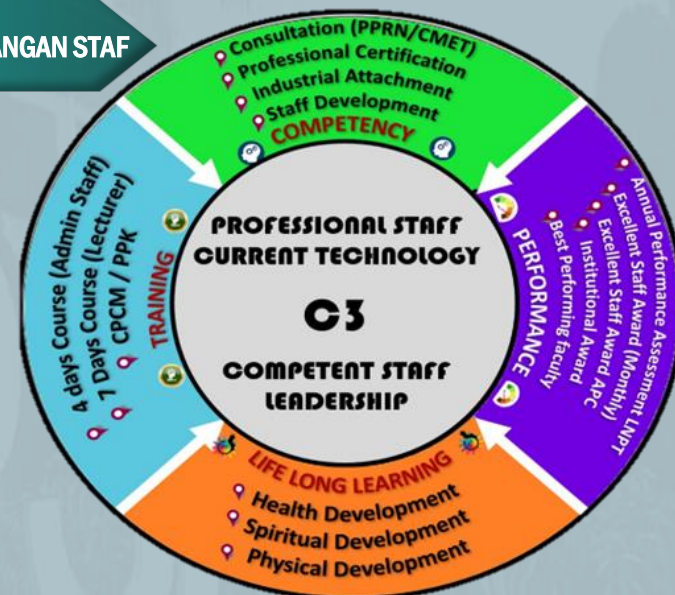
NUR AYUNI BINTI AHMAD

KECEMERLANGAN STAF PSA MELALUI PEMBANGUNAN BAKAT JANGKA PANJANG YANG KOMPREHENSIF

Kecemerlangan Staf PSA diperkasakan melalui pelbagai program dan iniatif yang merangkumi latihan kepakaran dan bakat, pembangunan kompetensi dan profesionalisme staf serta pengiktirafan kepada individu yang telah menunjukkan prestasi yang cemerlang.

Jawatankuasa kecemerlangan ini diketuai oleh Ketua Jabatan Pembangunan Profesionalisme. Pelan tindakan yang dibangunkan berpandukan model kecemerlangan staf dengan memberi fokus kepada pemantapan kepakaran sumber manusia untuk melahirkan warga kerja yang efektif di samping memenuhi keperluan teknologi masa kini.

MODEL KECEMERLANGAN STAF



Melahirkan warga kerja yang efektif melalui program pembangunan bakat jangka panjang yang komprehensif

STRATEGI

1. Melaksanakan Program Pengkayaan Pengalaman di Industri
2. Melaksanakan Program Pemantapan Professionalisma dan Kepimpinan

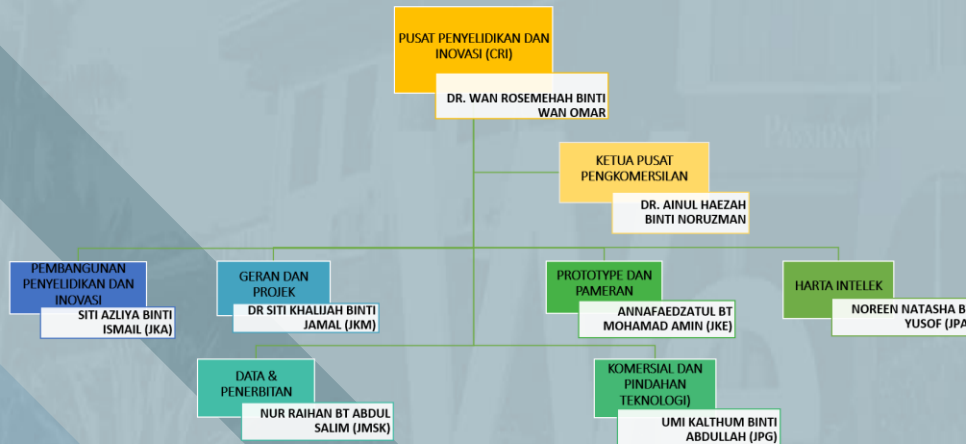
3. Melaksanakan program pengiktirafan staf/penghargaan kepada staf

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
1. Melaksanakan program pengkayaan pengalaman di industri	1.1. Program Sangkutan Industri Pensyarah (SIP) dan Latihan Sangkutan Industri (LSI)/PROGRAM IR4.0	Peratus staf akademik	5% daripada bilangan staf	SI - S4	JPPRO
	a. Inaugural/CEO Talk	Peratus bilangan staf	10% daripada bilangan staf	SI - S4	JPPRO
2. Melaksanakan program pemantapan professionalisma dan kepimpinan	2.1. Program Upskilling				
	a. Kursus Kepimpinan Kumpulan Pengurusan	Peratus staf kumpulan pengurusan	30%	SI - S4	JPPRO
	b. Kursus Sijil Profesional* Ir., Ts., Sr.	Peratus staf akademik	5% daripada bilangan staf	SI - S4	JPPRO
	c. Kursus PdPC	Peratus staf akademik	100%	SI - S4	CMT/JPPRO
	d. Kursus Penyelidikan	Peratus staf akademik	30%	S4	CRI/JPPRO
	2.2. Program Reskiliing				
	a. Kursus Dalam Perkhidmatan (KUDAP) Contoh : i. Pengurusan Aset dan Tatacara kewangan ii. Kursus Imej dan Penampilan Diri iii. Kursus Fotografi iv. Kursus Etika dan Protokol	Bilangan hari berkursus	7 hari bagi staf akademik 5 hari bagi staf sokongan	SI - S4	JPPRO

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
3. Melaksanakan program pengiktirafan/ penghargaan kepada staf	3.1. Program Pengiktirafan kepada staf				
	a. Anugerah Staf Cemerlang Bulanan	Peratus bilangan staf	20% daripada bilangan staf	SI - S4	PET/JPPRO
	b. Anugerah Perkhidmatan Cemerlang(APC)	Peratus bilangan staf	8% daripada bilangan staf	S4	PET/JPPRO
	c. Anugerah Akademia	Peratus bilangan staf	5% daripada bilangan staf	S4	PET/JPPRO
	d. Tokoh Maal Hijrah/Maulidul Rasul	Peratus bilangan staf	1% daripada bilangan staf	S4	PET/KCAD/ JPPRO
	3.2. Merancang dan mengawal selia penglibatan pensyarah dalam program Winning the Heart and Minds				
	a. Majlis Makan Malam/ Hari Keluarga	sekali setahun	I	S4	Kelab Kebajikan
	b. Hari Sukan Staf	sekali setahun	I	SI - S4	JSKK
	3.3. Program persediaan permohonan tajaan pengajian				
	a. Permohonan mendapatkan tajaan pengajian	Peratus bilangan staf akademik	2% daripada bilangan staf akademik	SI - S4	JPPRO
	d. Tokoh Maal Hijrah/Maulidul Rasul	Peratus bilangan staf	1% daripada bilangan staf	S4	PET/KCAD/ JPPRO



KRITERIA 4 PENYELIDIKAN, INOVASI & PENGGOMERSIALAN

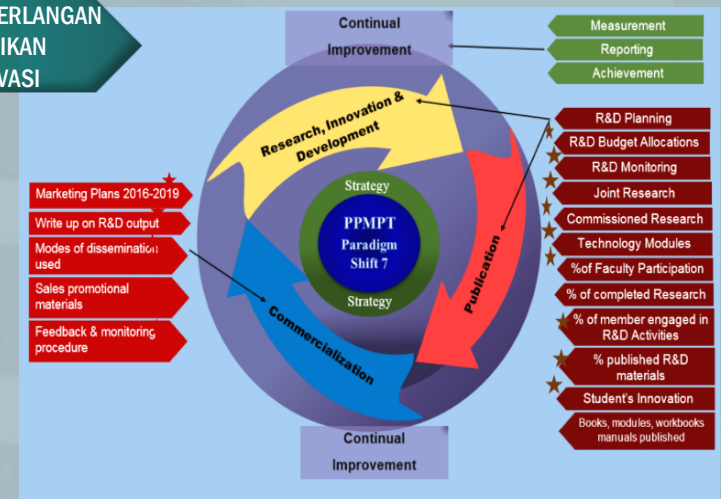


KECEMERLANGAN PENYELIDIKAN DAN INOVASI BERTERASKAN PERMINTAAN INDUSTRI DAN KOMUNITI

Kecemerlangan Penyelidikan dan Inovasi PSA diperkasakan melalui ekosistem penyelidikan secara menyeluruh merentas pelbagai disiplin dan kepimpinan strategik bagi meningkatkan kapasiti penyelidikan, memperkasakan inovasi dan aktiviti pengkomersialan di kalangan staf dan pelajar.

Jawatankuasa kecemerlangan ini diketuai oleh Ketua Pusat Penyelidikan dan Inovasi (CRI) membangunkan Pelan tindakan selaras dengan Model Penyelidikan dan Inovasi yang memberi penekanan kepada inisiatif strategik penyelidikan dan inovasi dalam aspek pembangunan, penyebaran dan aplikasi, kolaborasi serta pengurusan.

MODEL KECEMERLANGAN PENYELIDIKAN DAN INOVASI



TERAS 4

PENYELIDIKAN, INOVASI & PENGKOMERSIALAN

Pembudayaan penyelidikan, inovasi, penerbitan, pengkomersialan serta penggunaan dana pembiayaan bagi meningkatkan kompetensi staf dan boleh pasarangraduan

STRATEGI

1. Membangunkan penyelidikan dan inovasi
2. Menyebarkan dan mengaplikasikan hasil projek

3. Menguruskan penyelidikan Inovasi
4. Memperluaskan Skop Centre of Technology (CoT) institusi

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
1. Membangunkan penyelidikan dan inovasi	1.1. Penglibatan pensyarah dalam pembangunan projek penyelidikan : a. kumpulan penyelidikan b. kumpulan kajian tindakan	Peratus penglibatan pensyarah	35%	S4	KCRI/KJ/PRO
	1.2. Kursus celik penyelidikan, pembangunan, inovasi dan pengkomersilan (R&D, I&C) seperti : a. Bengkel penulisan T-ARGS & FRGS b. Kumpulan Inovatif & Kreatif (KIK) c. Pengurusan projek pelajar d. Bengkel proposal PPRN/roadshow	Bilangan program	9	S4	KCRI/KJ/PRO
	1.3. Pembangunan produk dari projek pelajar	Peratus produk pelajar	5%	S4	KCAD/KCRI/KCISEC/PRO
	1.4. Pencapaian COT/CMET sebagai pusat rujukan agensi luar	Peratus pencapaian	98%	S4	CMET
	2.1. Aplikasi hasil penyelidikan dan inovasi projek akhir pelajar melalui : a. Penerbitan kertas ilmiah hasil	Bilangan kertas penyelidikan	30	S4	KCAD/KJ/PPRO KCRI

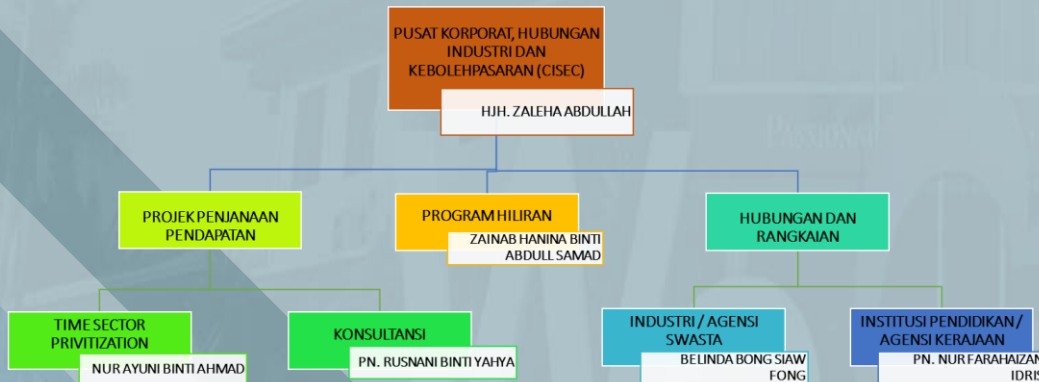
STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
	b. Pertandingan inovasi di peringkat kebangsaan/antarabangsa	Bilangan pingat emas	30 pingat emas		KCAD/KCRI
	c. Mengenalpasti produk berpotensi untuk didaftarkan dengan Perbadanan Harta Intelek (MyIPO)	Peratus bilangan produk	25%	S4	KCAD/KCRI
	d. Menilai dan menetapkan pembangunan komersial produk/perkhidmatan yang dihasilkan bagi tujuan penajaan pendapatan	Bilangan produk/ Perkhidmatan	2		PAK/KCRI
	e. Sesi bidaan idea (pitching) bersama pihak industri/pihak berkuasa tempatan	Bilangan bidaan	2		KCRI/KCISEC
	f. Menghasilkan produk yang boleh diaplikasikan oleh industri/masyarakat	Bilangan produk	2	S4	KCAD/KCRI/ KCISEC,PRO
	2.2. Penubuhan Pusat Pengkomersilan JPPKK di PSA				
	a. Simposium	Bilangan simposium	4	S4	KCRI/KJPPF/PRO
	b. Bengkel konsultasi/grooming	Bilangan bengkel	3	S4	KCRI/KJPPF/PRO
3. Menguruskan penyelidikan Inovasi	3.1. Inisiatif memperoleh geran penyelidikan seperti :				
	a. T-ARGS / FRGS / PPRN/ PRGS/ MOSTI	Nilai Geran	RM 200,000	S4	CRI
	b. Kolaborasi				

TERAS 4
TERAS 4 K4

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
4. Memperluaskan Skop Centre of Technology (CoT) institusi	4.1. Pengiktirafan Antarabangsa :				
	a. Melaksanakan program/projek mendapat pengiktirafan peringkat antarabangsa	Peratus pencapaian CoT	100%	S4	KCMET/ KCRI
	b. Membangunkan Pusat Teknologi Robotik dan IoT (TRIC)				
	i) Lawatan penandaaras ke institusi dan industri	Bilangan agensi	4	S4	KCRIoT
	ii) Menjalin kolaborasi pintar bersama industri	Bilangan kolaborasi	1		



KRITERIA 5 JARINGAN KOLABORASI INDUSTRI/AGENSI/KOMUNITI



KECEMERLANGAN JARINGAN KOLABORASI BAGI MEMASTIKAN PROGRAM YANG RESPONSIF INDUSTRI, STAF YANG KOMPETEN DAN PELAJAR BERTEKNOLOGI TINGGI

Kecemerlangan Jaringan Kolaborasi PSA berteraskan jaringan kolaborasi strategik bersama industri dan komuniti. Jawatankuasa kecemerlangan ini diketuai oleh Ketua Pusat Korporat, Hubungan Industri dan Kebolehpasaran (CISEC).

Pelan tindakan yang dibangunkan adalah berlandaskan model jaringan kolaborasi yang memberi penekanan kepada inisiatif strategik dalam pelaksanaan program kebijakan dan pemuafakatan khidmat masyarakat, penjaan pendapatan dan memperkasakan jaringan industri – institusi.

MODEL KECEMERLANGAN JARINGAN KOLABORASI



TERAS 5
JARINGAN KOLABORASI INDUSTRI/AGENSI/KOMUNITI

Memperkuhkan kolaborasi industri/komuniti bagi memastikan program yang responsif industri, staf yang kompeten dan graduan yang berteknologi tinggi

STRATEGI

1. Melaksanakan Program Kebajikan dan Pemufakatan Khidmat Masyarakat
2. Memperkuhkan Penjanaan Pendapatan

3. Merperkasakan jaringan Industri-Institusi

TERAS 5 K5

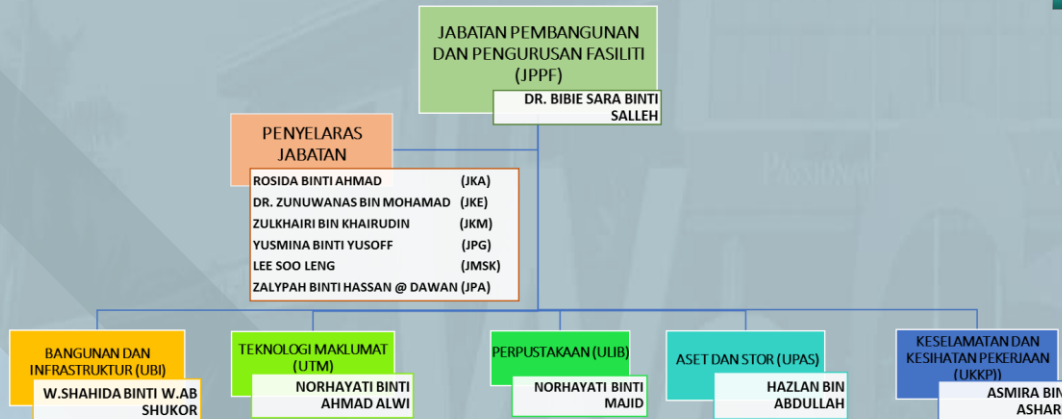
STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
1. Melaksanakan program kebajikan dan pemufakatan khidmat masyarakat	I. I. Program hiliran (outreach/extension programs) institusi bersamakomuniti/pemegang taruh	Bilangan aktiviti & Peratus Staf Terlibat	5 aktiviti & 30% staf	SI - S4	KCISEC
	a. Corporate Social Responsibility (CSR)				
	i. IBS Timber House (MTIB)				
	ii. Kelab Mata Hati				
	iii. Festival Batik Warisan Nusantara (UA Sham Sdn Bhd)				
	iv. Program Khidmat Kecemasan				
	v. Projek Infrastruktur di SRA Taman Putra Perdana				
2. Memperkuhkan penjanaan pendapatan	vi. Engineering Mathematic Science Computer Exhibition & Innovation (EMSCEI) di sekolah daerah Shah Alam	Bilangan Projek	4 Projek	SI - S4	KCISEC
	2. I. Perkhidmatan dan konsultasi berbayar				
	a. Kalibrasi Peralatan Biomedikal				
	b. Preventive Plan Maintenance (PPM) Peralatan Biomedikal				
	c. Program Time Sector Privatisation (TSP)				
	d. Kursus Secara Sambilan				
	e. Program MUET				

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
3. Merperkasakan jaringan Industri-Institusi	3.1. Aktiviti PSA bersama industri/SME Alumni /Persatuan/NGO	Bilangan Industri	6 industri	S1 - S4	KCISEC
	a. Curriculum related				
	i. Mesyuarat Jawatankuasa Penasihat Program				
	ii. CQI Kurikulum				
	iii. Panel Penilai Projek Akhir Pelajar				
	b. Teaching staff related	Bilangan Industri	6 industri	S1 - S4	KCISEC
	a. Latihan Sangkutan Industri (LSI)				
	b. Sangkutan Industri Pensyarah (SIP)				
	c. Kursus Peningkatan Kemahiran (upskilling dan reskilling)				
	d. Program Professional				
	c. Student related				
	i. Program Train and Place	Bilangan Industri	6 industri	S2 - S4	KCISEC
	ii. Program berkonsepkan Flat Mobility of Expertise seperti :				
	iii. Membentuk kolaborasi industri dengan kaedah co-ownership model				
	iv. Program Kebolehpasaran Graduan				

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
	3.2. Kolaborasi dengan institusi pendidikan/agensi a. Pembangunan pensyarah i. Join Research bersama *UKM (Pusat Kajian Rehabilitasi dan Keperluan Khas) *UTHM (Framework for Metacognitive Knowledge Development) ii. Kerjasama dengan University Karabuk, Turki iii. Kerjasama dengan University Pamulang, Indonesia iv. Pembinaan Bahan Digital bersama Apple Education Training Center v. Sijil Kemahiran (Jabatan Pembangunan Kemahiran Megajati, GMI, Thinkers) vi. MBSA (Projek Hybrid Light) vii. Pebblereka Sdn Bhd (TRGS) : Development on wireless hand gesture voice modulation for deaf & mute	Bilangan Konsortia	4 konsortia	SI - S4	KCISEC
	b. Pembangunan pelajar i. MBSA (Projek Hybrid Light) ii. Program Mobility Pelajar ke Politeknik Elektronika, Surabaya (PENS) dan Politeknik Malang (POLINEMA) iii. Pembinaan Bahan Digital bersama Apple Education Training Center iv. Lingua skill Assessment bersama Sasbadi v. Sijil Kemahiran (Jabatan Pembangunan Kemahiran, Megajati, GMI, Thinkers)	Bilangan Konsortia	4 konsortia	SI - S4	KCISEC



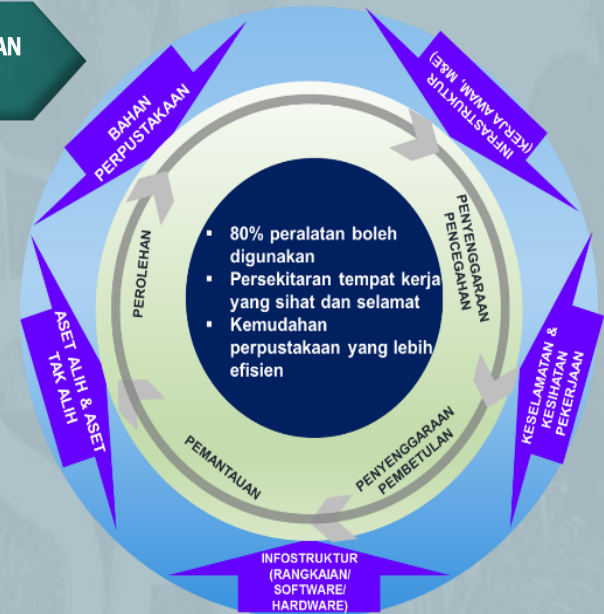
KRITERIA 6 SUMBER



KECEMERLANGAN SUMBER MELALUI PEMANTAPAN INFRASTRUKTUR, INFOSTRUKTUR DAN KEPERLUAN ASET

Kecemerlangan sumber diketuai oleh Ketua Jabatan Pembangunan dan Pengurusan Fasilitas (KJPPF). Pelan Tindakan dibangun berteraskan model rangkaian sumber melalui perkhidmatan yang relevan ke arah kemampunan institusi. Perkhidmatan meliputi aspek penyenggaraan dan penambahbaikan infrastruktur dan infostruktur beserta pengurusan aset.

MODEL KECEMERLANGAN RANGKAIAN SUMBER



Memantapkan infrastruktur, infostruktur dan keperluan aset dengan mengambil kira aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan secara optimum melalui perkhidmatan yang efisien dan relevan

STRATEGI

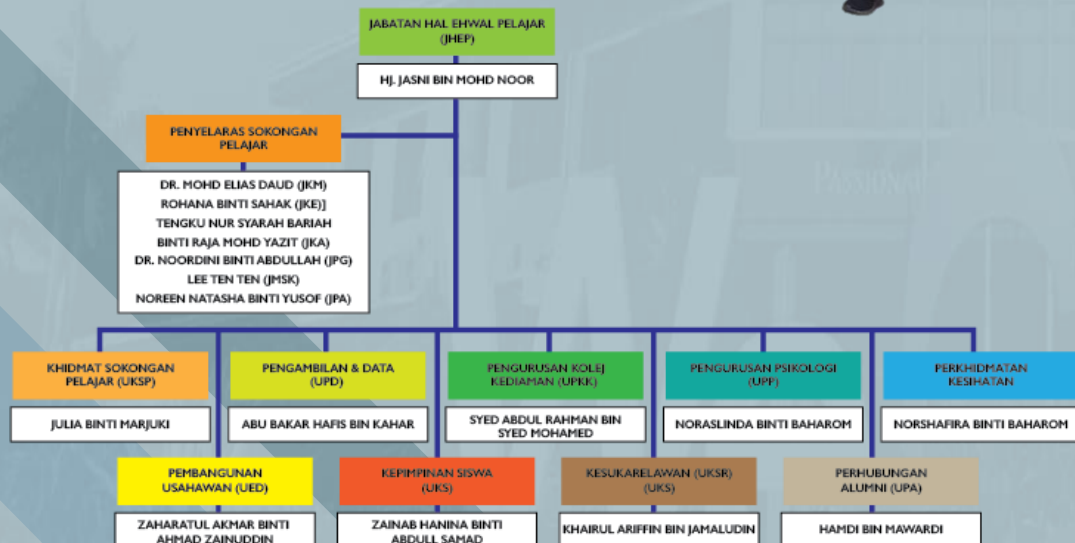
1. Memperkasakan perkhidmatan infrastruktur dan infostruktur ke arah kemampanan institusi
2. Memperkasakan kemudahan perpustakaan yang lebih efisien dan relevan
3. Meningkatkan jenama dan reputasi

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
1. Memperkasakan perkhidmatan infrastruktur ke arah kemampanan institusi	1.1. Program pemantapan infrastruktur, infostruktur dan aset secara optimum menepati standard dan memenuhi kepuasan pelanggan				
	a. Aduan e-senggaraan disiasat, diperbaiki (sekiranya ada alat ganti) dan diberi maklumbalas aduan dalam tempoh 7 hari bekerja	Peratus pencapaian	95%	S4	KUBI
	b. Semua aduan e-senggaraan dapat dibaikpulih dalam tahun semasa		85%	S4	KUBI
	c. Aduane-helpdesk ICT disiasat, diperbaiki (sekiranya ada alat ganti) dan diberi maklum balas aduan dalam tempoh 3 hari bekerja		100%	S4	KUTM
	d. Kajian tahap kepuasan pelanggan mencapai kumulatif 3.0 indeks kepuasan		70%	S4	KUPAS/KUKKP
	e. Menyediakan kemudahan capaian 100% internet tanpa wayar secara berpusat	Bilangan lokasi berpusat	4	S4	KUTM/KUBI
	f. Melaksanakan pelaksanaan pencegahan	Peratus pencapaian	80%	S4	KUTM/KUBI
	g. Semakan aset alih kerajaan menggunakan sistem		100%	S4	KUPAS/KUKKP
	h. Pemverifikasi semua stok	Bilangan pusingan stok	4	S1-S4	KUPAS
	i. Pendaftaran dan perekodan asset/stok dalam SPA/SPS	Tempoh masa perekodan	2 minggu	S4	KUPAS
	j. Mesyuarat Jawatankuasa Pengurusan Aset Kerajaan (JKPAK)	Bilangan mesyuarat	4	S1-S4	KUPAS

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
2. Memperkasa keselamatan dan kesihatan ruang kerja dan persekitaran ke arah kerelevanan institusi	2.1. Akreditasi Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan ISO 14001:2018				
	a. Melaksanakan Audit Ruang Kerja bagi makmal dan bengkel	Bilangan audit	2	S2 & S4	KUKKP, KJ INDUK
	b. Latihan kefungsiang bangunan melibatkan kesemua jabatan induk dan kamsis	Bilangan latihan	5	S2 & S4	KUKKP, KJ INDUK
	c. Pelupusan bahan kimia merbahaya secara berpusat	Bilangan pelupusan	1	S4	KUKKP, KJ INDUK
	d. Makmal/bengkel contoh (high end lab) (1 setiap jabatan)	Bilangan makmal/bengkel	4	S4	KUKKP, KJ INDUK
	e. Latihan kesedaran berkaitan Keselamatan dan Kesihatan Pekerja	Bilangan latihan	1	S3	KUKKP, KJ PU
3. Memperkasakan kemudahan perpustakaan yang lebih efisien dan relevan	3.1. Perkhidmatan perpustakaan dari segi ruang bacaan, konsultasi, bahan bacaan digital dan non-digital serta capaian wifi				
	a. Meningkatkan ruang bacaan tambahan di setiap jabatan induk (JKA, JKE, JKM dan JPG)	Bilangan kapasiti	300	S4	KULIB KJ INDUK
	b. Mewujudkan perkhidmatan nasihat dan perundingan penulisan artikel ilmiah pelajar/ projek akhir	Bilangan pegawai	10 orang	S1 - S4	KULIB KJ INDUK
	c. Memuat naik bahan digital di dalam Institutional Repository System, (IRS) PSA	Bilangan koleksi	500 koleksi	S4	KULIB KJ INDUK, KCR
	d. Peningkatan koleksi digital dan non-digital	Peratus pencapaian	1%	S4	KULIB, KJ INDUK, Pegawai Penerbitan
	e. Sistem Perpustakaan Bersepadu	Peratus pencapaian	50%	S4	KULIB, KUTM



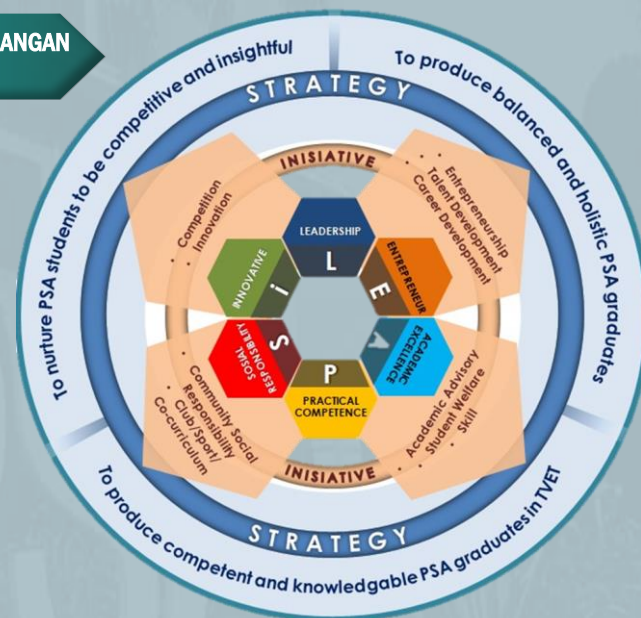
KRITERIA 7 PELAJAR



KECEMERLANGAN PELAJAR

Kecemerlangan Pelajar diketuai oleh Ketua Jabatan Hal Ehwal Pelajar (KJHEP). Pelan tindakan berteraskan model kecemerlangan pelajar merangkumi aspek memperkasakan pengurusan pelajar yang cekap, melahirkan pelajar yang holistik dan seimbang serta kompeten dalam bidang TVET bagi menghasilkan graduan berkualiti.

MODEL KECEMERLANGAN PELAJAR



STRATEGI

1. Memperkasakan program/aktiviti ko-kurikulum
2. Memantapkan perkhidmatan kaunseling dan psikologi

3. Memperkukuhkan program/aktiviti dalam mencapai kebolehpasaran graduan

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
I. Memperkasakan program/aktiviti ko-kurikulum	I.1. Aktiviti/program kokurikulum dan extra-kokurikulum bagi pembangunan diri.				
	a. Pentauliahan pangkat	Peratus pelajar	81%	SI - S4	KJHEP
	b. MPP Leadership Program				
	c. Program sukarelawan : softskil, knowledge and technology transfer	Bilangan program	3	SI - S4	KJHEP
	I.2 Program keusahawanan yang berstruktur mengikut kluster pengajian yang bercirikan 4R	Peratusan graduan	8%	S4	KETUA UNIT KEUSAHAWANAN
	I.3 Penyertaan pertandingan peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa				
	a. Meningkatkan bilangan pelajar yang mencapai kejayaan di peringkat Kebangsaan atau Antarabangsa	Bilangan pelajar	4	S4	KJHEP KETUA JABATAN AKADEMIK

STRATEGI	PROGRAM	INDIKATOR SASARAN (KUANTITI/KUALITI)	SASARAN (BIL/PERATUS)	TEMPOH	PIC
2. Memantapkan perkhidmatan kaunseling dan psikologi	2.1. Perkhidmatan kaunseling dan psikologi kepada mahasiswa				
	a. Intervensi Psikologi i. Kaunseling Individu ii. Dinamika Kelompok 'My Self Booster' iii. Konsultasi iv. Inventori Psikologi	Peratusan pelajar	10%		KUPP
	b. Program Pembangunan Psikologi				
	i. Pembangunan Kendiri (IPW, IPS, SDS) ii. <i>Psychology Roadshow</i> iii. <i>DREAM</i> iv. Bengkel Asas Bimbingan dan Psikoterapi	Peratusan pelajar	30%		KUPP
	2.2. Sistem Penasihat Akademik				
	a. Program peningkatan kompetensi penasihat akademik	Peratusan prestasi	10%	SI - S4	KUPP
3. Memperkukuhkan program/aktiviti dalam mencapai kebolehpasaran graduan	3.1. Kebolehpasaran graduan				
	a. Penajaan pelajar : Biasiswa, dermasiswa, pinjaman	Peratusan pelajar	31%	SI - S4	KJHEP
	b. Graduan bekerja dalam bidang	Peratus graduan	30%	S4	KJHEP/KCISEC KETUA JABATAN AKADEMIK
	c. Program kerjaya	Peratus graduan	80%	SI - S4	KJHEP/KCISEC
	3.2. Grad on time (GOT)				
	a. Penawaran semester pendek	Peratusan pelajar	77%	S4	KUPEP/KJHEP
	3.3. Persatuan Alumni				
	a. Program atau aktiviti yang melibatkan alumni dan persatuan alumni	Bilangan program	5	S4	KJHEP

RUJUKAN

1. Wawasan Kemakmuran Bersama
2. Pelan Pembangunan Pendidikan Malaysia (Pendidikan Tinggi)
3. Kertas Strategi TVET
4. Pelan Strategik JPPKK 2018 - 2025
5. Pelan Strategik PSA 2016 – 2020
6. KPI's Politeknik Premier
7. ILMIA
8. Jawatankuasa Kabinet Pemerkasaan TVET
9. TVET Eco System
10. World Economic Forum
11. Asia Pacific and Certification Commission (APACC)
12. Sustainable Development Growth (SDG)
13. Global Entrepreneurship Monitor (GEM)
14. Rancangan Malaysia Ke 11
15. 41R Framework
16. Sasaran Kerja Tahunan Pengarah
17. Sasaran Kerja Tahunan Kriteria Kecemerlangan

JAWATANKUASA KERJA PELAN TINDAKAN 2020

PENAUNG

Dr. Haji Mohd Zahari Bin Ismail

PENASIHAT

Dr. Norhayati Binti Ibrahim

Pn. Zalina Binti Ismail

Pn. Fatimah Binti Bahari

KRITERIA 1: GOVERNANCE DAN PENGURUSAN

Pn. Fatimah Binti Bahari

Pn. Rohana Binti Khalid

En. Abdul Sharif Bin Abd. Kadir

Pn. Siti Zaliha Omar @ Othman

Pn. Noor Azlin Mohd Sidek

Pn. Nur'shakirah Binti Salehen

Pn. Yusnita Yusof

KRITERIA 2: AKADEMIK

Pn. Zarinah Binti Zaini

Pn. Hanizah Binti Anaitullah

Pn. Salhana Binti Sahidin @ Salehudin

Dr. Mohd Najib Bin Hamdan

Pn. Isnuraini Kasim

KRITERIA 3: MEMPERKAYA BAKAT

Hjh. Roziah Binti Abdul Latiff

Hjh. Nor Zarina Binti Pitdin

Pn. Mazni Muhammad

Pn. Siti Khadijah Yusof

Pn. Nur Ayuni Ahmad

KRITERIA 4: PENYELIDIKAN, INOVASI & PENGKOMERSIALAN

Dr. Wan Rosmehah Binti Wan Omar

Dr. Ahmad Aftas Bin Azman

Pn. Ilya Ismail

Pn. Rohaniza Mohd Zali

Pn. Siti Azliya Ismail

KRITERIA 5: PENGURUSAN JARINGAN KOLABORASI INDUSTRI/AGENSI/KOMUNITI

Hjh. Zaleha Binti Abdullah

Dr. Hasmawi Bin Khalid

Pn. Nor Sham Binti Hassan

Pn. Zarina Mat Amin

Pn. Sarina Binti Talib

Pn. Norhafizah Hashim

KRITERIA 6: SUMBER

Dr. Bibie Sara Binti Salleh

Pn. Norhayati Binti Ahmad Alwi

Pn. Nor Aishah Binti Ahmad

Pn. Wan Shahida Wan Ab. Shukor

KRITERIA 7: PELAJAR

Hj. Jasni Bin Mohd Noor

En. Nasharuddin Bin Zainal Abidin

En. Mohammad Fahmy Bin Ibrahim

Pn. Julia Marjuki

Pn. Noor Hayati Binti Mat Taib

En. Ahmad Khairi Aswad Bin Ishak

JAWATANKUASA PENERBITAN

PENAUNG

Dr. Haji Mohd Zahari Bin Ismail

PENASIHAT

Dr. Norhayati Binti Ibrahim

Pn. Zalina Binti Ismail

Pn. Fatimah Binti Bahari

KOMUNIKASI KORPORAT

En. Abdul Sharif Bin Abd. Kadir

PENYELARAS PENERBITAN

Dr. Ainul Haezah Binti Noruzman

KETUA PENYUNTING

Dr. Norhayati Binti Ibrahim

PENYUNTING

Pn. Siti Zaliha Binti Omar @ Othman

Pn. Nur' Shakirah Binti Salehen

REKABENTUK GRAFIK

Dr. Mohd. Najib Bin Hamdan

En. Mohd Firdaus bin Sedet

